



Departamento
Aeroportuario

POA-DA-2020

**INFORME DE EJECUCIÓN
PLAN OPERATIVO ANUAL
AL SEGUNDO SEMESTRE 2020**

DICIEMBRE 2020



ELABORADO POR:			
NOMBRE	CARGO	FIRMA	FECHA
Luis Segura	Analista de Planes Programas y Proyectos		8/01/2021

REVISADO POR:			
NOMBRE	CARGO	FIRMA	FECHA
María Del Carmen Méndez	Encargada Departamento de Planificación y Desarrollo		8/01/2021



ÁREAS INVOLUCRADAS:	
Comisión De Ética Pública	Departamento Financiero
Delegación-Aeropuerto Internacional Gregorio Luperón	Dirección De Administraciones Aeroportuaria
Delegación-Aeropuerto Internacional La Romana	Dirección De Delegaciones
Delegación-Aeropuerto Internacional Las Américas, Dr. José Francisco Peña Gómez	Dirección Jurídica
Delegación-Aeropuerto Internacional Punta Cana	Dirección Técnica
Departamento Administrativo	División De Compras Y Contrataciones
Departamento De Comunicaciones	División De Ingresos
Departamento De Infraestructura	División De Servicios Generales
Departamento De Planificación Y Desarrollo	Helipuerto Santo Domingo
Departamento De Recursos Humanos	Oficina De Libre Acceso A La Información (OAI)
Departamento De Revisión Y Análisis	Sección De Almacén Y Suministro
Departamento De Tecnologías De La Información Y La Comunicación	Sección De Correspondencia Y Archivo

INTRODUCCIÓN

El Plan Operativo Anual es una herramienta principal de la planificación estratégica la cual se utiliza para realizar una programación anual de las actividades estratégicas definidas para la consecución de las políticas y los objetivos establecidos en el cumplimiento del que hacer institucional.

Este Plan Operativo Anual es un elemento articulador de lo estratégico a lo operativo, lo que significa que convierte a la planeación estratégica en acciones concretas.

El Plan Operativo Anual Institucional, permite orientar, consolidar y realizar el seguimiento de los objetivos, actividades, metas y resultados que el Departamento Aeroportuario realizó durante el año 2020, acorde con la ejecución de los recursos presupuestarios asignados en el ejercicio fiscal. Igualmente, permite hacer el seguimiento a las metas y la contribución de la institución a la Estrategia Nacional de Desarrollo (END) y al Plan Nacional Plurianual del Sector Público (PNPSP), mediante el cumplimiento de las macro actividades programadas y evaluar la gestión y el desempeño de cada área.

Los resultados, producto del cumplimiento en el desempeño de las actividades, se evidencian en la aplicación de los indicadores, los mismos que permiten medir la implementación adecuada del POA en los tres ámbitos de acción esto es: un adecuado ejercicio de planeación de actividades para trazar un horizonte de acción claro, apoyado con un seguimiento permanente que permite retroalimentar, evaluar lo programado y reorientar el rumbo del quehacer institucional de ser necesario para el cumplimiento de la misión del Departamento Aeroportuario.

MARCO LEGAL

El Marco Legal que motiva la elaboración de este informe de Seguimiento del POA 2020, se vincula con las siguientes leyes, decretos y resoluciones, y basado en las políticas, programas y proyectos; la programación y ejecución del presupuesto; y la inversión y la asignación de los recursos.

Leyes

- Ley 1-12 Estrategia Nacional de Desarrollo 2030.
- Decreto No. 134-14 Reglamento para la aplicación de la ley de Estrategia Nacional de Desarrollo (END – 2030).
- El Plan Nacional Plurianual del Sector Público 2013-2016.
- Ley 498-06 Ley de Planificación e Inversión Pública.
- Ley No. 41-08 de Función Pública y que crea la Secretaría de Estado de Administración Pública 16 de enero, 2008.
- Ley Núm. 8 del 17 de noviembre de 1978, creación de la Comisión Aeroportuaria y su órgano permanente Departamento Aeroportuario.

Decretos

- Decreto 243-00 de fecha 6 de junio del 2000, que designa la estructura orgánica de la Comisión Aeroportuaria y al Departamento Aeroportuario como responsable de la supervisión al cumplimiento de las obligaciones de Aerodom.
- Decreto 655-08 de fecha 17 de octubre del 2008 en relación a tasa aeroportuaria en conformidad a los Aeropuertos Concesionados y Privados.

Resoluciones de la Comisión Aeroportuaria y disposiciones Administrativas de la Dirección Ejecutiva.**Reglamentos**

- Reglamento Tarifario No. 2658 sobre tasas y derechos para el uso de Aeródromos y Aeropuertos, y procedimientos para su aplicación Dictado el 5 de agosto del 1981 Modificado el 18 de Enero de 1990.

Contratos

- Contrato de Concesión Aeroportuaria suscrito entre el Estado Dominicano, la Comisión Aeroportuaria y la Empresa Aeropuertos Dominicanos Siglo XXI, S.A. del 30 de diciembre de 1999 y su Addendum.
- Contrato Aeropuerto La Romana del 25 de agosto del 1999.
- Contrato Aeropuerto Cibao del 5 de mayo del 2000.
- Contrato Aeropuerto Punta Cana del 10 de Julio del 2000.
- Contrato de fecha 22 de marzo del 2004 suscrito entre el Estado Dominicano, la Comisión Aeroportuaria y la Empresa Aeropuertos Dominicanos Siglo XXI, S.A.

METODOLOGÍA DE SEGUIMIENTO

El seguimiento de la ejecución del POA 2020 se realizó de manera trimestral, donde se evaluaron cada una de las actividades planificadas de las diferentes unidades organizativas.

Para ello se contó con el desarrollo de una metodología de Elaboración de POA 2020, además de una matriz de seguimiento para evaluar cada trimestre y de una plataforma para la carga de evidencias de las actividades ejecutadas, de uso general de todas las unidades organizativas.

MISIÓN, VISIÓN Y VALORES DEL DEPARTAMENTO AEROPORTUARIO

MISIÓN

Administrar, operar y supervisar el Sistema Aeroportuario Nacional, conforme a las normas nacionales e internacionales aplicables, contribuyendo a mejorar la competitividad de la República Dominicana.

VISIÓN

Ser la institución ejemplar en la gestión pública, que opera y desarrolla aeropuertos, aeródromos y helipuertos con seguridad y eficiencia; con personal altamente calificado, servicios e instalaciones de calidad mundial y respetando al medio ambiente.

VALORES

- INTEGRIDAD: Trabajamos orientados en la honradez, transparencia y lealtad hacia la institución, con apego a los principios éticos y morales.
- TRANSPARENCIA: Actuamos y comunicamos abiertamente a la ciudadanía las acciones de nuestra gestión, garantizando el acceso a información veraz y oportuna, asegurando el fiel cumplimiento de las leyes que nos rigen.
- COMPROMISO: Conocemos y llevamos a cabo con empeño, profesionalismo y sentido de pertenencia, los deberes y obligaciones, orientando nuestras acciones hacia el logro de los objetivos institucionales.
- CALIDAD: Empleamos los más altos niveles de calidad a través del mejoramiento continuo de los procesos y actividades, de tal manera que se logre la satisfacción plena de las necesidades del cliente interno y externo.
- EFICIENCIA: Utilizamos eficientemente los recursos económicos, financieros, administrativos y técnicos disponibles, para prestar los beneficios de forma adecuada, oportuna y suficiente.

SEGUIMIENTO Y EJECUCIÓN DE LOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES

En base a las metas establecidas en la planificación estratégica se realizó el seguimiento trimestral del año 2020, donde se evaluaron los Objetivos Estratégicos Institucionales – Los planes y proyectos, que se encuentran contemplados en el Plan Estratégico Institucional, considerando cada una de las actividades encaminadas al alcance de los mismos, a continuación, se presenta el siguiente cuadro de planificación estratégica por producto:

CÓDIGO	PRODUCTO	UNIDAD DE MEDIDA	2016	2017	2018	2019	2020
PT1	Elaboración de Políticas y Normas Aeroportuarias	Normas Elaboradas	3	4	3	5	5
PT2	Supervisión de Aeropuertos	Informes de Supervisión Elaborados	22	27	27	27	56
PT3	Diseño y/o ejecución de obras de infraestructura aeroportuaria	Obras ejecutadas	2	1	2	1	3
PT4	Mantenimiento de aeródromos, helipuertos y pistas de aterrizaje	Mantenimientos realizados	13	14	13	13	13
PT5	Servicio en Salones de Protocolo	Nivel de Satisfacción de las Personas atendidas	95%	95%	100%	100%	100%

EJES DE ACCIÓN PARA DESARROLLO DEL POA 2020

EJE 1-GESTION OPERACIONALEFICIENTE

- Fomentar la gestión operacional eficiente en todos los aeropuertos, aeródromos y helipuertos que conforman el sistema aeroportuario dominicano.

EJE 2- DESARROLLO LA DE INFRAESTRUCTURA AEROPORTUARIA

- Promover y fomentar el desarrollo ordenado y sostenible de la infraestructura aeroportuaria.

EJE 3- FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

- Promover la modernización de la institución a través de una cultura de desarrollo organizacional y de la implementación de controles, que fomente los valores, misión, visión, objetivos y metas institucionales con responsabilidad y transparencia.

PANDEMIA COVID 19-CESE DE OPERACIONES AEROPUERTOS, AERÓDROMOS Y HELIPUERTOS

Ante la aparición repentina del coronavirus (COVID-19) en diciembre del 2019 en la ciudad de Wuhan China, se emite una alerta epidemiológica por parte de las autoridades de ese país. Este virus se esparció rápidamente hacia otras ciudades chinas y posteriormente ha ingresado a otros países, a consecuencia de esto la Organización Mundial de Salud (OMS) emite una Emergencia de Salud Pública de Importancia Internacional (ESPII).

Considerando que, debido a la Pandemia del COVID-19, la institución ha cambiado su forma de operar, ya que mediante disposición presidencial los aeropuertos permanecieron cerrados desde el 17 de marzo del 2020 hasta el 1ro. de Julio del 2020, por un período de más de tres meses. Y a la fecha actual, la actividad comercial de los aeropuertos se está reactivando de manera progresiva. Por lo tanto, se ha visto afectada la operatividad de la institución.

De igual manera, por disposición presidencial las instituciones gubernamentales han estado trabajando con un 50% de empleados, en esta fase de la desescalada y otro grupo de servidores bajo la modalidad de trabajo virtual o teletrabajo.

Esta situación conllevó, de manera directa a la reducción en las actividades operativas diarias de nuestras diferentes delegaciones por el cierre de los aeropuertos y cancelación de los diferentes vuelos.

A continuación, presentamos, el progreso general de los proyectos:

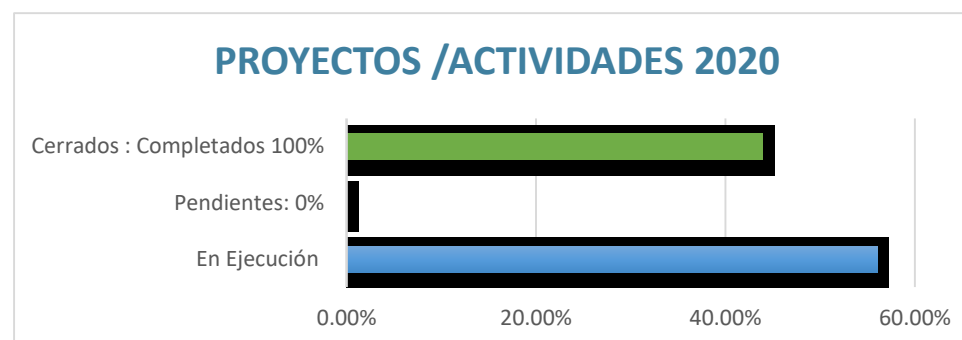
El aporte de cada una de las actividades planificadas presenta un porcentaje de cumplimiento, lo cual indica que la gestión realizada por cada una de las unidades organizativas se encuentra enfocadas en el cumplimiento de los objetivos.

El POA 2020 quedo consolidado en 532 actividades a ejecutarse en el año 2020

En el anexo especificamos, el detalle de cumplimiento de los objetivos Operativos, los cuales están alineados a los Objetivos Estratégicos, y que contribuyen directamente al Plan de Fortalecimiento Institucional.

Al cierre del semestre en avances totales: Se ejecutaron un total de 298 proyecto/actividades lo que representa un 56.02% en ejecución, se completaron un total de 234 actividades de un total de 532 actividades, lo que representa un 43.98% completadas.

PROYECTOS POA 2020	CANTIDAD	PORCENTAJE
En Ejecución	298	56.02%
Pendientes: 0%	0	0%
Cerrados : Completados 100%	234	43.98%
TOTAL DE PROYECTOS 2020	532	100%



EJECUCIÓN DE PLAN OPERATIVO POR EJE ESTRATÉGICO

El Plan Operativo Anual del Departamento Aeroportuario está compuesto por tres (3) Ejes Estratégicos, los cuales presentan las directrices de las áreas de trabajo, alineando los objetivos y metas a lograr de la institución de acuerdo a nuestro Plan Estratégico Institucional. A continuación, presentamos en detalle el cumplimiento de las actividades por Eje Estratégico y los Objetivos Estratégicos contenidos en el Plan Operativo Anual, así como los avances de las unidades responsables de la ejecución de los mismos.

EJE ESTRATÉGICO	Cantidad de Actividades o Proyectos	Proyectos completados al 100%	Proyectos en Ejecución
EJE 1: GESTIÓN OPERACIONAL EFICIENTE	150	65	85
EJE 2: DESARROLLO DE LA INFRAESTRUCTURA AEROPORTUARIA	26	9	17
EJE 3: FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	356	160	196

Los Ejes con mayor avance respecto a las actividades completadas al 100% fueron los Ejes estratégicos 3 Fortalecimiento Institucional, el cual presenta un avance de un 45.79%, el Eje 1- Gestión Operacional Eficiente, el cual muestra un progreso de un 43.33%.

PORCENTAJE DE EJECUCIÓN POR UNIDAD ORGANIZATIVA

Para la medición y monitoreo de los Planes Operativos Anuales de cada unidad organizativa, se revisaron las evidencias presentadas y cargadas en la carpeta para estos fines. Dando como resultado la matriz que se presenta a continuación, donde se puede visualizar las unidades con mayor logro de las metas y aquellas que no alcanzaron un porcentaje significativo con respecto a la meta establecida tanto para el trimestre como también para el acumulado anual.

Unidades Organizativas	Cantidad de Actividades	% de Avance 1er. Trimestre	Meta 1T	% de Avance 2do. Trimestre	Meta 2T	% de Avance 3er. Trimestre	Meta 3T	% de Avance 4to. Trimestre	Meta 4T	Totalidad de avance
Departamento De Revisión Y Análisis	41	23.78%	25.20%	19.31%	24.80%	27.64%	27.64%	21.14%	22.36%	91.87%
Sección De Almacén Y Suministro	6	27.78%	29.17%	26.39%	29.17%	23.61%	29.17%	12.50%	12.50%	90.27%
Dirección Jurídica	19	25.56%	25.56%	19.86%	27.31%	17.10%	20.29%	18.54%	26.83%	81.06%
Departamento Financiero	24	23.26%	24.30%	18.75%	23.61%	20.83%	20.14%	16.67%	31.94%	79.51%
Dirección Técnica	30	27.50%	27.50%	17.78%	31.32%	24.17%	26.72%	4.72%	13.51%	74.17%
Departamento De Planificación Y Desarrollo	78	21.47%	23.93%	14.44%	22.65%	17.95%	24.87%	16.56%	27.26%	70.43%
Delegación- Aeropuerto Internacional La Romana	9	15.74%	23.15%	15.74%	26.85%	20.37%	23.15%	16.67%	26.85%	68.52%

Unidades Organizativas	Cantidad de Actividades	% de Avance 1er. Trimestre	Meta 1T	% de Avance 2do. Trimestre	Meta 2T	% de Avance 3er. Trimestre	Meta 3T	% de Avance 4to. Trimestre	Meta 4T	Totalidad de avance
División De Servicios Generales	9	16.67%	22.22%	16.67%	27.78%	16.67%	33.33%	16.67%	16.67%	66.66%
Departamento De Comunicaciones	25	26.67%	34.33%	0.00%	19.67%	12.33%	16.33%	26.00%	29.67%	65.00%
Comisión De Ética Pública	22	1.14%	13.03%	4.55%	17.58%	32.58%	36.51%	23.86%	32.88%	62.12%
Departamento De Recursos Humanos	31	18.17%	33.66%	18.17%	27.31%	17.63%	18.17%	7.58%	20.21%	61.56%
Departamento Administrativo	21	16.27%	27.78%	16.27%	29.36%	16.67%	23.02%	11.90%	19.84%	61.11%
División De Ingresos	29	16.95%	26.26%	14.37%	26.84%	16.38%	23.39%	12.93%	23.51%	60.63%
División De Compras Y Contrataciones	8	31.25%	37.50%	0.00%	25.00%	18.75%	25.00%	9.37%	12.50%	59.37%
Delegación- Aeropuerto Internacional Punta Cana	12	20.83%	27.78%	4.17%	24.30%	16.67%	19.44%	17.36%	28.47%	59.03%
Dirección De Delegaciones	17	17.65%	32.84%	11.76%	25.98%	11.76%	15.20%	11.76%	25.98%	52.94%
Sección De Correspondencia Y Archivo	7	10.71%	28.57%	10.71%	28.57%	14.29%	21.43%	14.29%	21.43%	50.00%

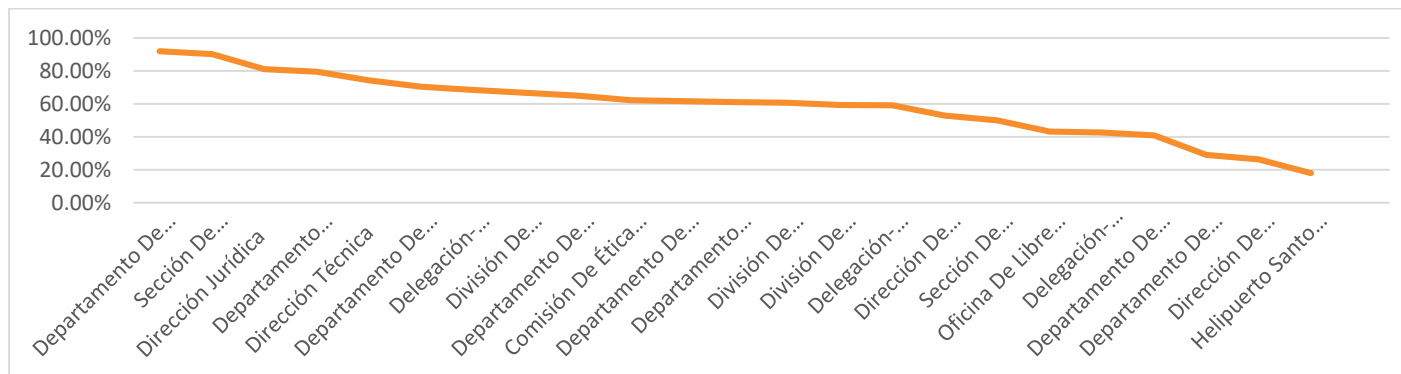
Unidades Organizativas	Cantidad de Actividades	% de Avance 1er. Trimestre	Meta 1T	% de Avance 2do. Trimestre	Meta 2T	% de Avance 3er. Trimestre	Meta 3T	% de Avance 4to. Trimestre	Meta 4T	Totalidad de avance
Oficina De Libre Acceso A La Información (OAI)	21	13.10%	47.62%	12.30%	21.43%	8.33%	14.29%	9.52%	16.67%	43.25%
Delegación- Aeropuerto Internacional Las Américas, Dr. José Francisco Peña Gómez	20	21.25%	31.67%	0.00%	25.83%	10.00%	19.17%	11.25%	23.33%	42.50%
Departamento De Infraestructura	20	10.00%	32.92%	3.75%	17.08%	22.50%	22.92%	4.58%	22.08%	40.83%
Departamento De Tecnologías De La Información Y La Comunicación	31	9.68%	49.73%	0.00%	26.08%	19.35%	21.24%	0.00%	6.18%	29.03%
Dirección De Administraciones Aeroportuaria	31	6.99%	27.15%	3.23%	25.00%	13.98%	44.89%	2.15%	2.96%	26.34%
Helipuerto Santo Domingo	21	10.71%	27.38%	0.00%	22.62%	3.57%	19.44%	3.57%	30.55%	17.86%
Total general	532	18.01%	29.23%	11.11%	24.60%	17.93%	24.07%	12.60%	21.82%	59.65%

Al cierre del segundo trimestre, presentamos un cumplimiento del Plan Operativo Anual a nivel general institucional de un 59.65%, siendo la meta establecida para el segundo semestre de un 45.88%. En este informe puede visualizar el detalle de proyectos y su implementación por unidad organizativa.

Evaluación al segundo semestre(julio-diciembre) Plan Operativo Anual 2020

Durante el periodo julio-diciembre la Departamento De Revisión Y Análisis alcanzó el mayor avance en sus actividades con un total de 91.87% seguido por la Sección De Almacén Y Suministro con un 90.27%. Esto con respecto a la meta establecida acumulada a segundo semestre de un 55.54%

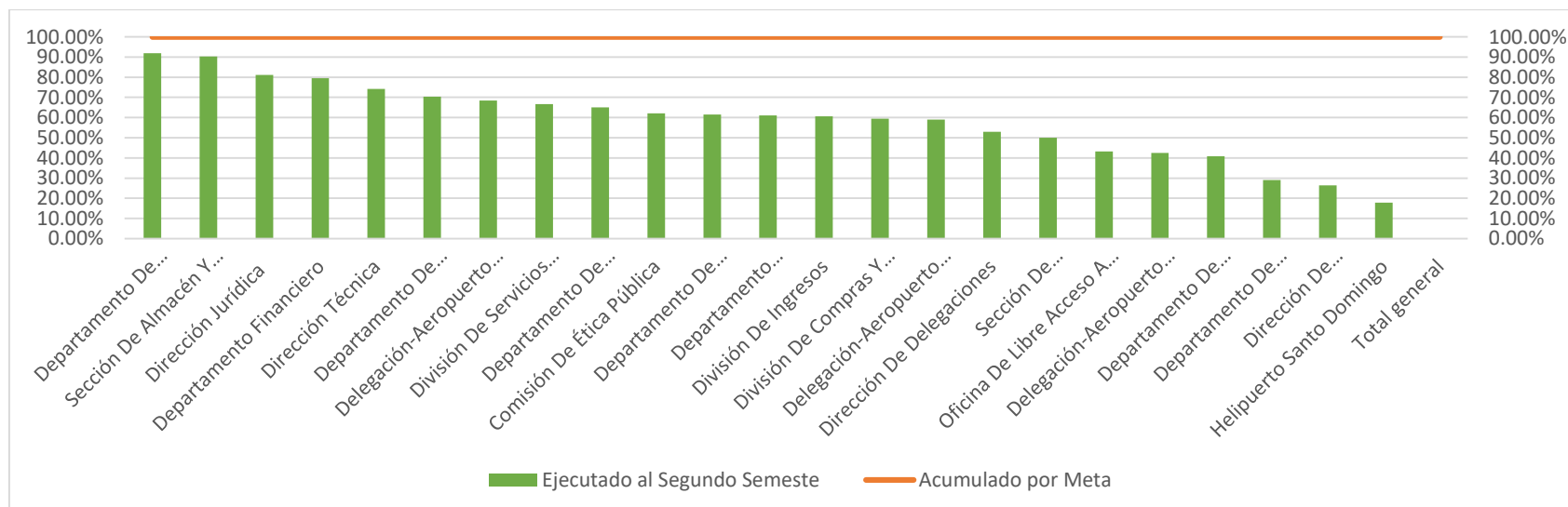
**PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO POR UNIDAD ORGANIZATIVA
CORRESPONDIENTE AL SEGUNDO TRIMESTRE**



Evaluación del Acumulado al segundo semestre- Vs. Meta establecida -Plan Operativo Anual 2020

En la evaluación del acumulado de julio a diciembre, encontramos que las unidades organizativas con mayores logros de sus metas fueron, la Departamento De Revisión Y Análisis con un 91.87%, Sección De Almacén Y Suministro alcanzando un 90.27%, Dirección Jurídica con un 81.06%, luego el Departamento Financiero un 79.51% y Departamento De Planificación Y Desarrollo con un 70.43%, sobre la meta establecida acumulada de un 100.00%. Cabe destacar que cada departamento o división tiene su propia meta acumulada.

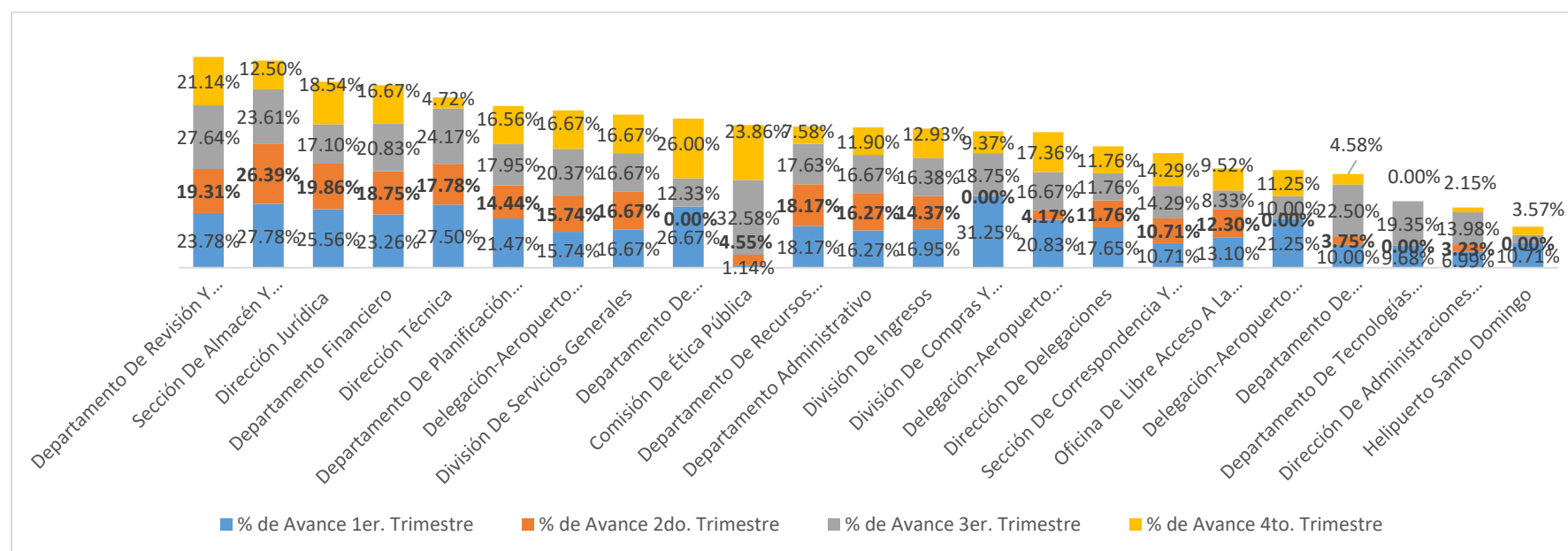
EJECUCIÓN AL SEGUNDO SEMESTRE ACUMULADO Vs META



Ejecución Acumulada por Trimestres - Plan Operativo Anual 2020

En el grafico siguiente se puede observar el comportamiento de los porcentajes de avances de manera trimestral. Se puede visualizar al mismo tiempo las unidades con más avances durante el periodo julio-diciembre 2020.

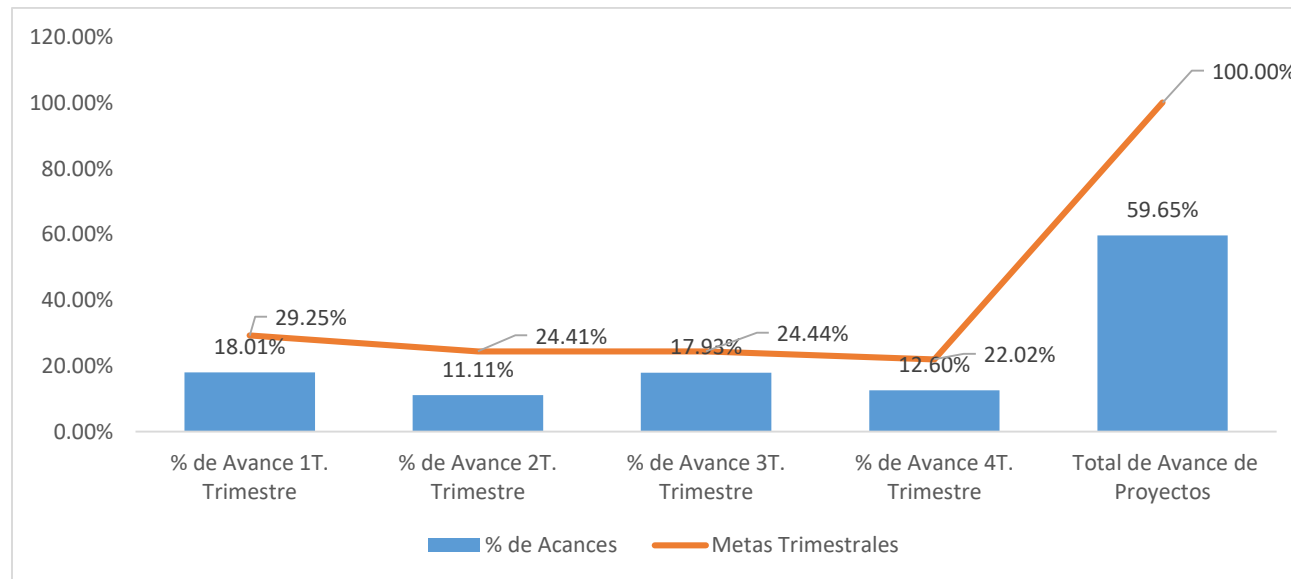
EJECUCIÓN POR TRIMESTRES 1T, 2T, 3T, 4T



Ejecución acumulada por Trimestres - Plan Operativo Anual 2020

En el grafico siguiente se puede observar el nivel de avance trimestral acumulado versus la meta establecida. El primer trimestre se alcanzó un avance de 18.0.1% versus su meta establecida de un 29.25%, el segundo trimestre se refleja un acumulado de 11.11% versus su meta establecida de 24.41%, en el tercer trimestre se alcanzó 17.93% contra un 24.44% y para el 4 trimestre se obtuvo un 12.60% versus su meta establecida de un 22.02%. Teniendo en total de avances un 59.65% versus la meta establecida acumulada de ambos trimestres de un 100.00%. Debido a la pandemia COVID 19, muchas de las actividades no se pudieron completar debido a las restricciones físicas.

EJECUCIÓN POR TRIMESTRES VS. META

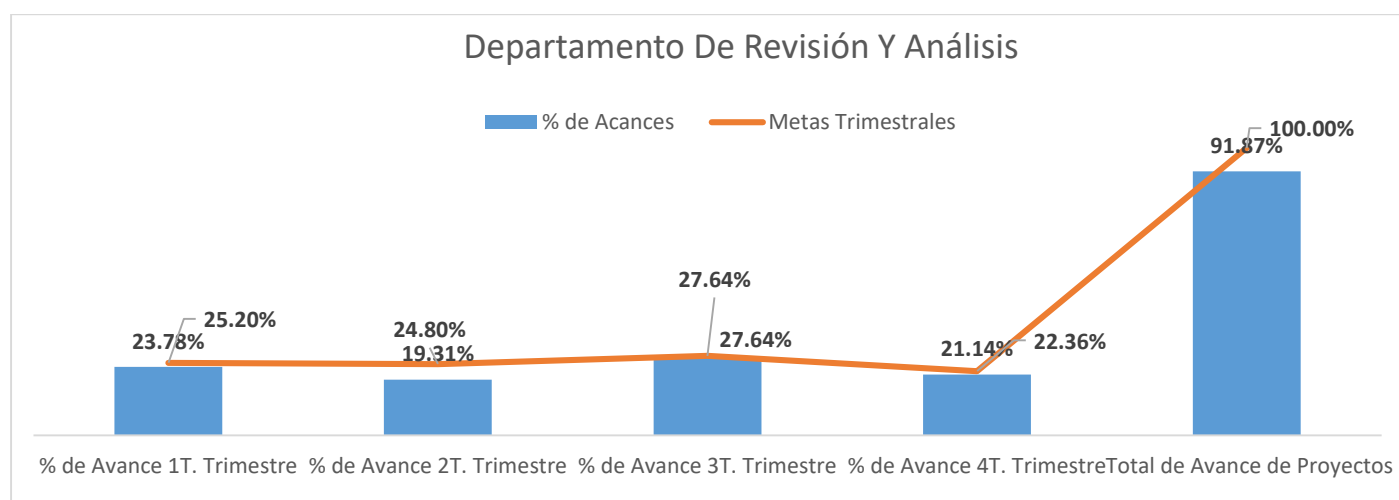


DETALLE POR UNIDADES ORGANIZATIVAS

Cada unidad organizativa se encuentra presentada según sus avances alcanzados y sus metas establecidas de manera trimestral.

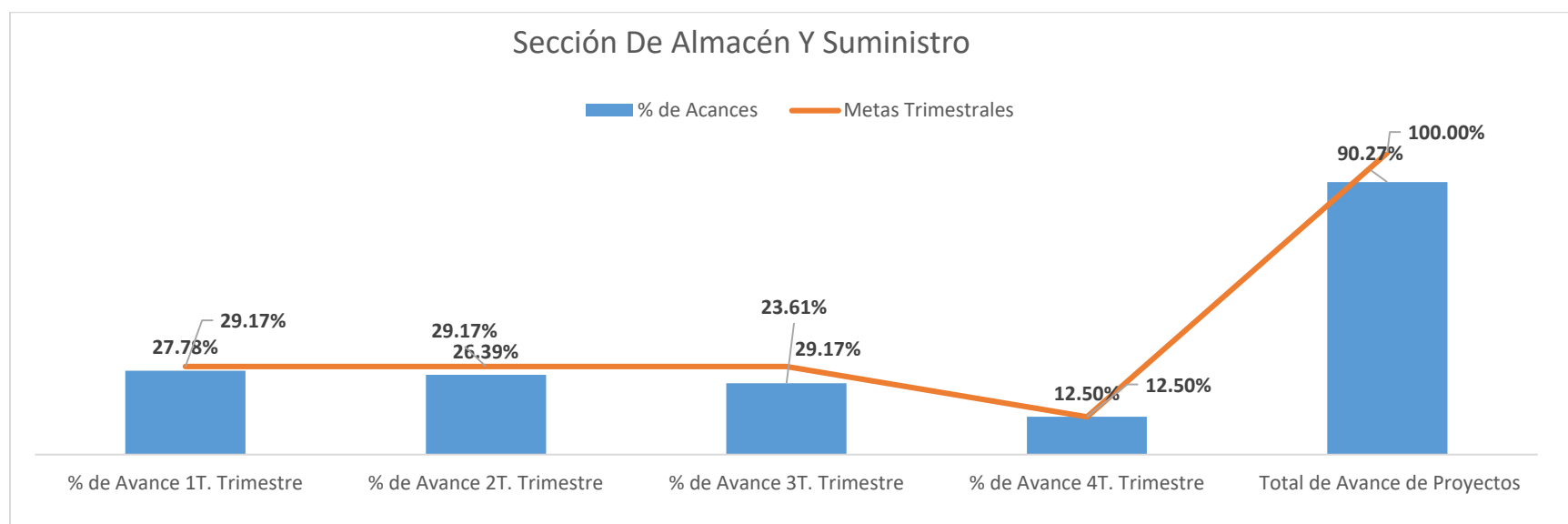
1. DEPARTAMENTO DE REVISIÓN Y ANÁLISIS

Unidad Organizativa	% de Avance 1er. Trimestre	Meta 1T	% de Avance 2do. Trimestre	Meta 2T	% de Avance 3er. Trimestre	Meta 3T	% de Avance 4to. Trimestre	Meta 4T	Totalidad de avance
Departamento De Revisión Y Análisis	23.78%	25.20%	19.31%	24.80%	27.64%	27.64%	21.14%	22.36%	91.87%



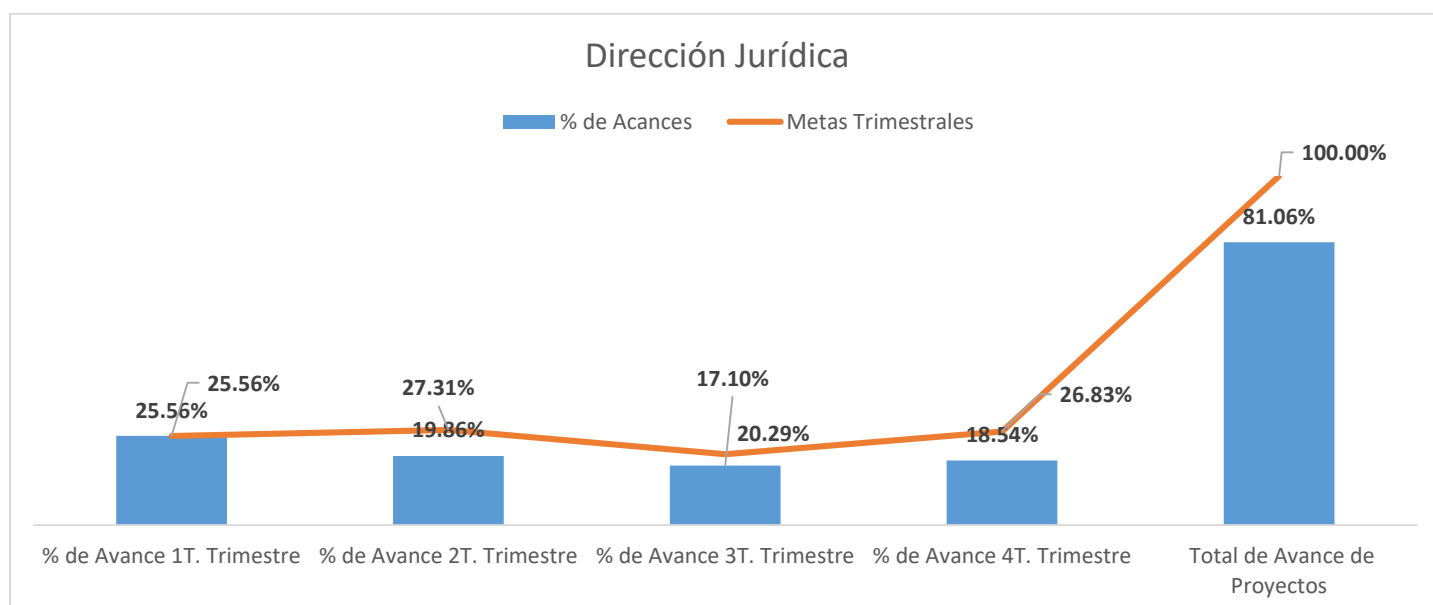
2. SECCIÓN DE ALMACÉN Y SUMINISTRO

Unidad Organizativa	% de Avance 1er. Trimestre	Meta 1T	% de Avance 2do. Trimestre	Meta 2T	% de Avance 3er. Trimestre	Meta 3T	% de Avance 4to. Trimestre	Meta 4T	Totalidad de avance
Sección De Almacén Y Suministro	27.78%	29.17%	26.39%	29.17%	23.61%	29.17%	12.50%	12.50%	90.27%



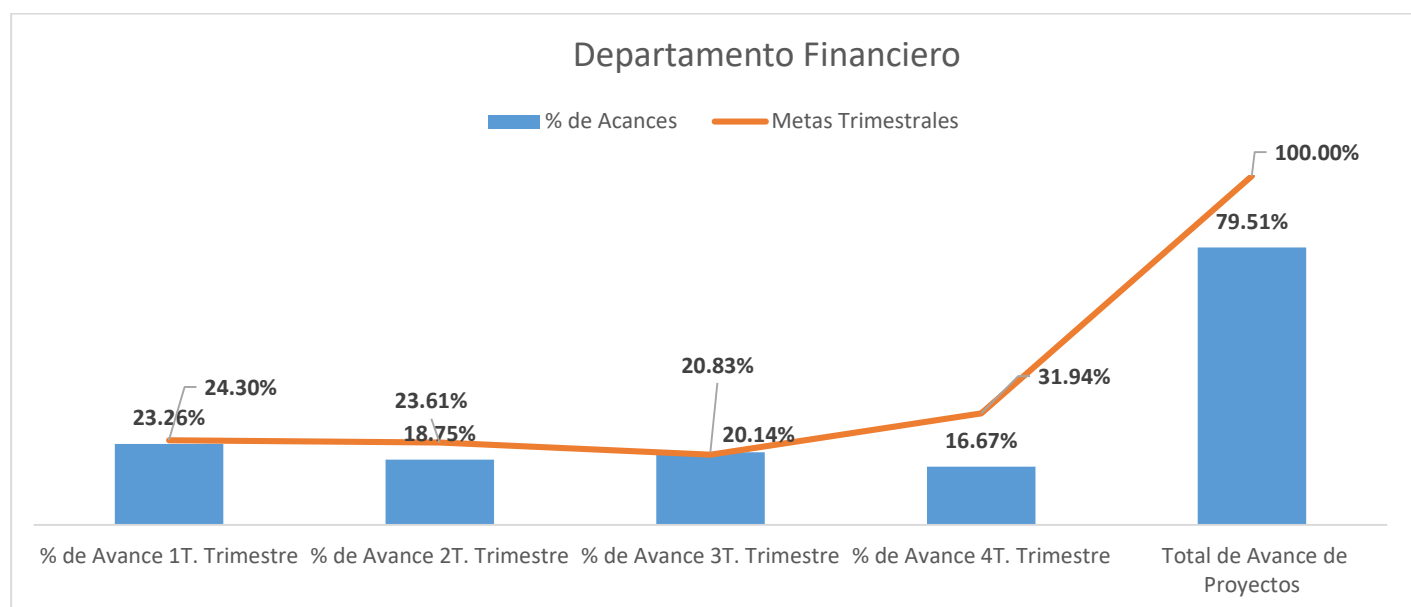
3. DIRECCIÓN JURÍDICA

Unidad Organizativa	% de Avance 1er. Trimestre	Meta 1T	% de Avance 2do. Trimestre	Meta 2T	% de Avance 3er. Trimestre	Meta 3T	% de Avance 4to. Trimestre	Meta 4T	Totalidad de avance
Dirección Jurídica	25.56%	25.56%	19.86%	27.31%	17.10%	20.29%	18.54%	26.83%	81.06%



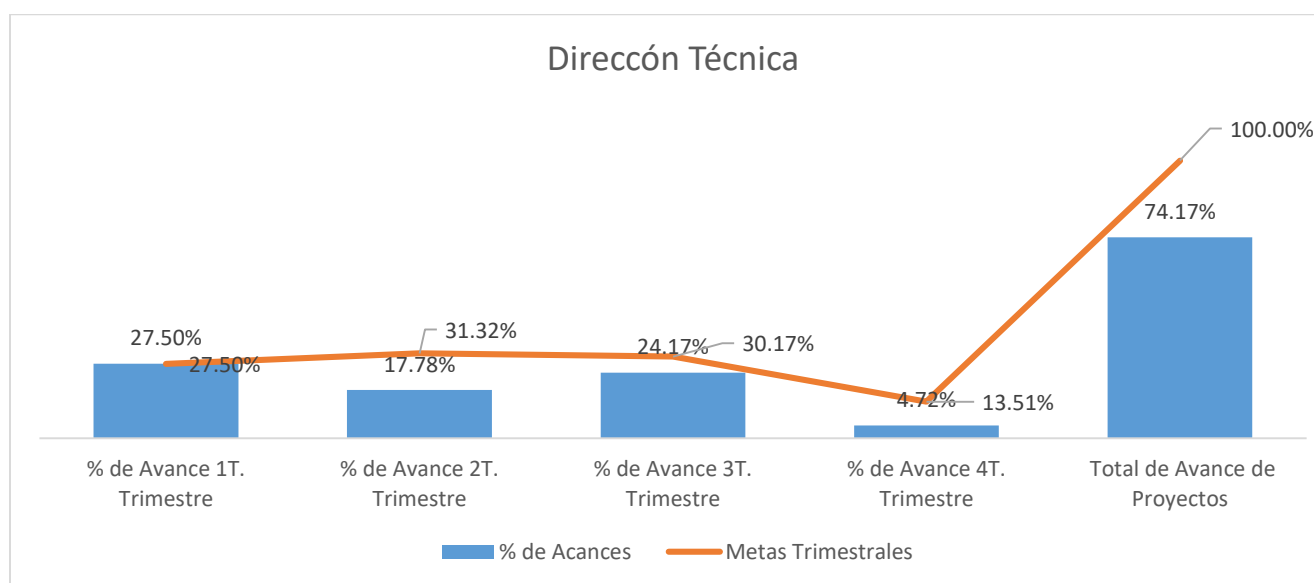
4. DEPARTAMENTO FINANCIERO

Unidad Organizativa	% de Avance 1er. Trimestre	Meta 1T	% de Avance 2do. Trimestre	Meta 2T	% de Avance 3er. Trimestre	Meta 3T	% de Avance 4to. Trimestre	Meta 4T	Totalidad de avance
Departamento Financiero	23.26%	24.30%	18.75%	23.61%	20.83%	20.14%	16.67%	31.94%	79.51%



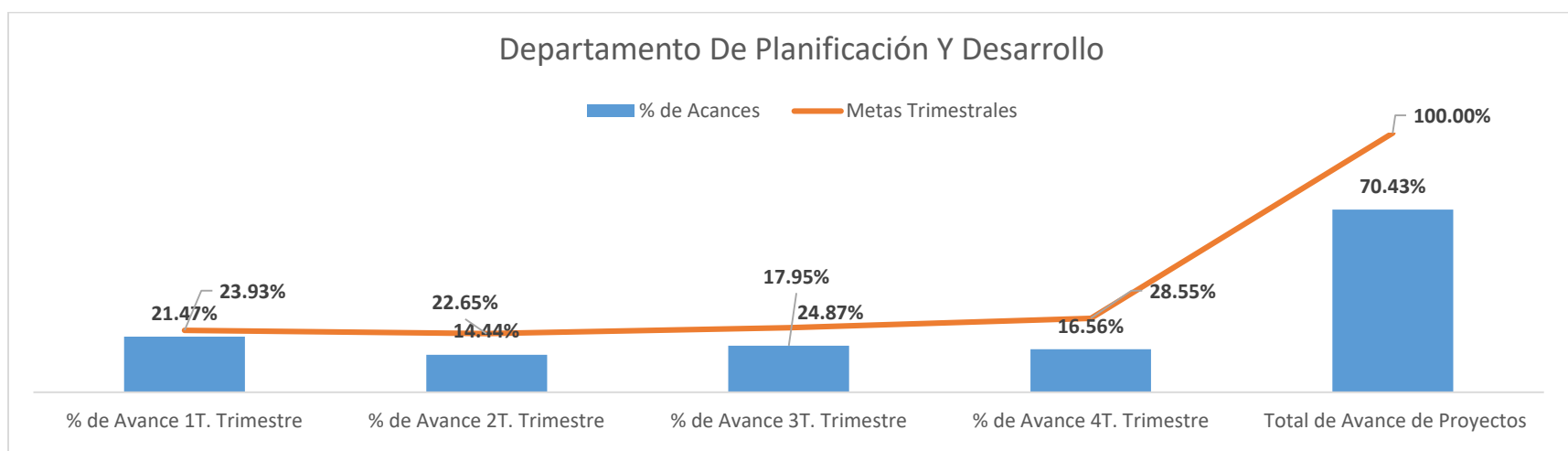
5. DIRECCIÓN TÉCNICA

Unidad Organizativa	% de Avance 1er. Trimestre	Meta 1T	% de Avance 2do. Trimestre	Meta 2T	% de Avance 3er. Trimestre	Meta 3T	% de Avance 4to. Trimestre	Meta 4T	Totalidad de avance
Dirección Técnica	27.50%	27.50%	17.78%	31.32%	24.17%	30.17%	4.72%	13.51%	74.17%



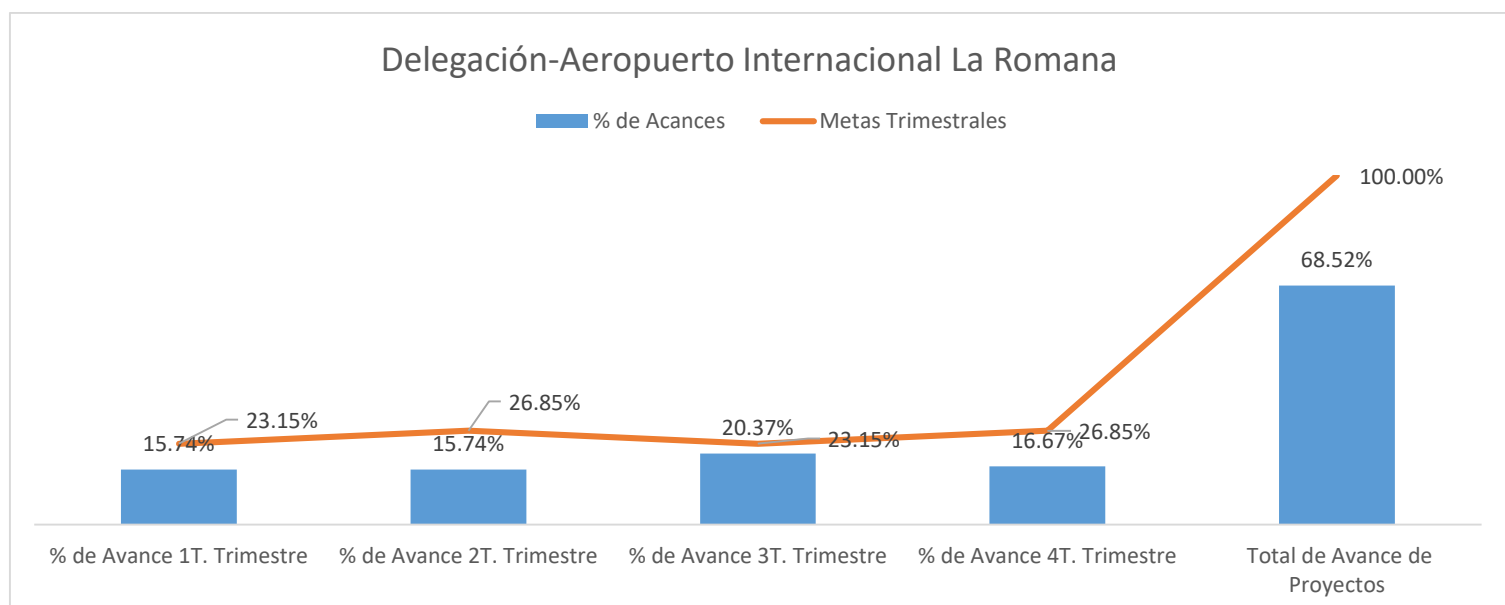
6. DEPARTAMENTO DE PLANIFICACIÓN Y DESARROLLO

Unidad Organizativa	% de Avance 1er. Trimestre	Meta 1T	% de Avance 2do. Trimestre	Meta 2T	% de Avance 3er. Trimestre	Meta 3T	% de Avance 4to. Trimestre	Meta 4T	Totalidad de avance
Departamento De Planificación Y Desarrollo	21.47%	23.93%	14.44%	22.65%	17.95%	24.87%	16.56%	28.55%	70.43%



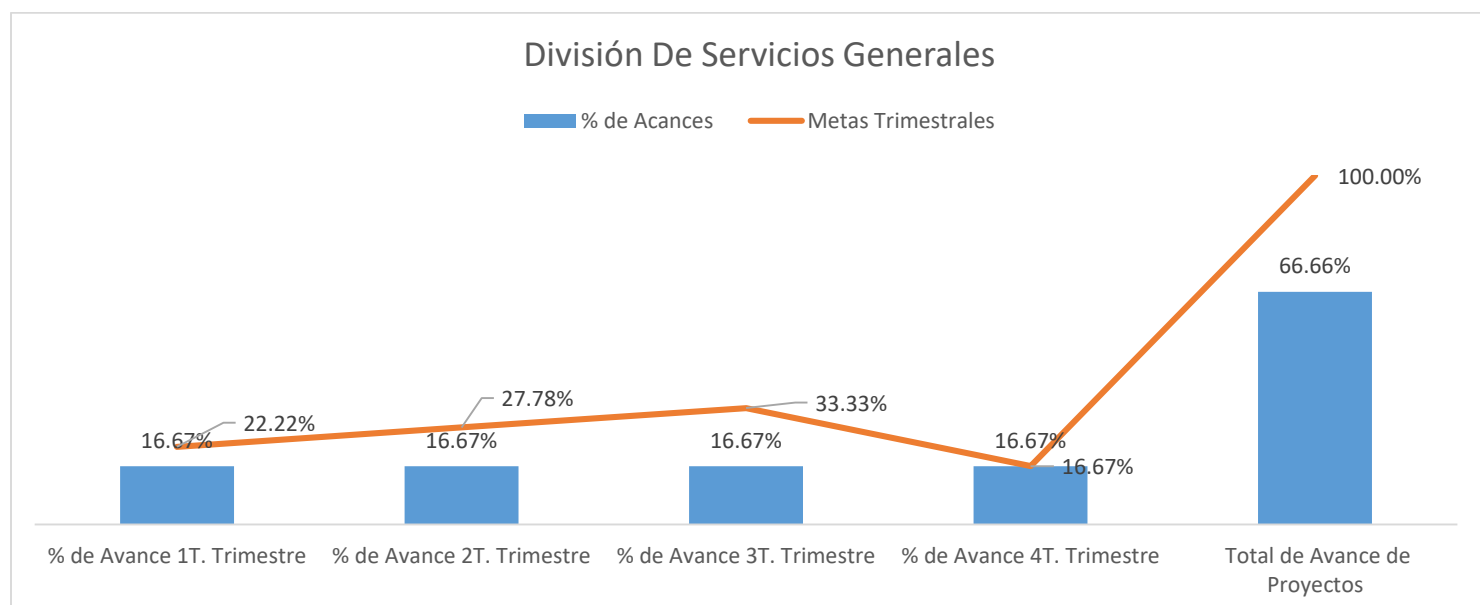
7. DELEGACIÓN-AEROPUERTO INTERNACIONAL LA ROMANA

Unidad Organizativa	% de Avance 1er. Trimestre	Meta 1T	% de Avance 2do. Trimestre	Meta 2T	% de Avance 3er. Trimestre	Meta 3T	% de Avance 4to. Trimestre	Meta 4T	Totalidad de avance
Delegación-Aeropuerto Internacional La Romana	15.74%	23.15%	15.74%	26.85%	20.37%	23.15%	16.67%	26.85%	68.52%



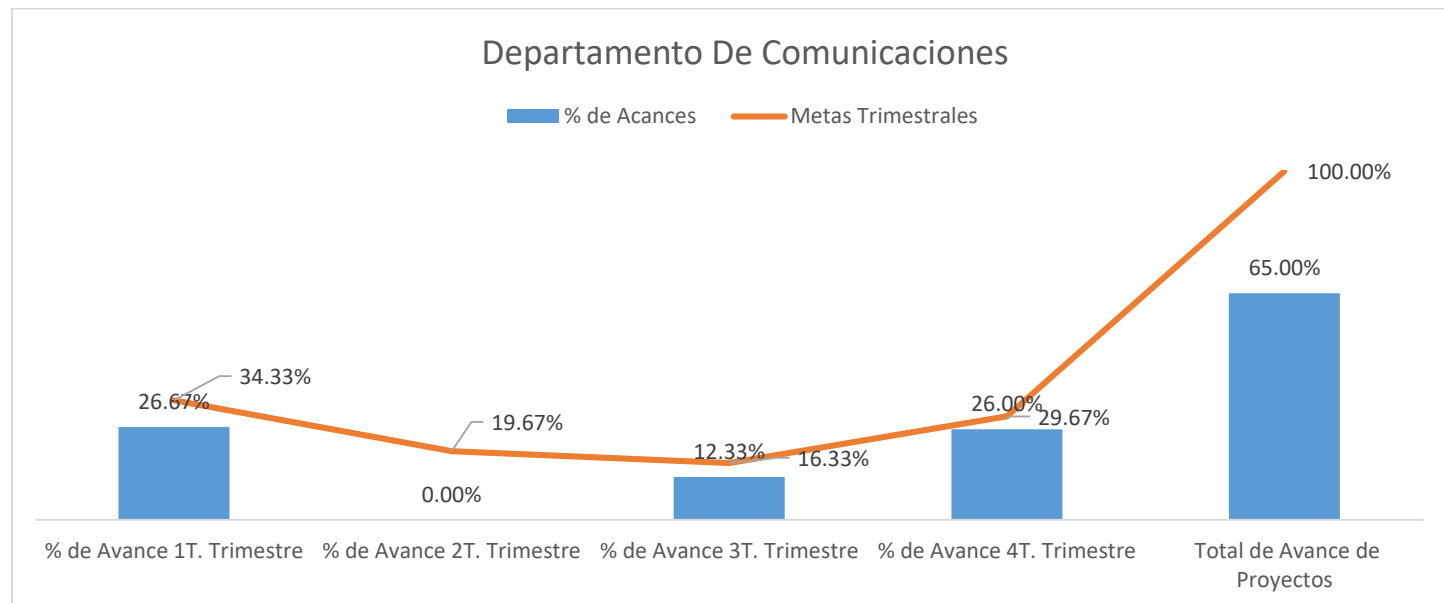
8. DIVISIÓN DE SERVICIOS GENERALES

Unidad Organizativa	% de Avance 1er. Trimestre	Meta 1T	% de Avance 2do. Trimestre	Meta 2T	% de Avance 3er. Trimestre	Meta 3T	% de Avance 4to. Trimestre	Meta 4T	Totalidad de avance
División De Servicios Generales	16.67%	22.22%	16.67%	27.78%	16.67%	33.33%	16.67%	16.67%	66.66%



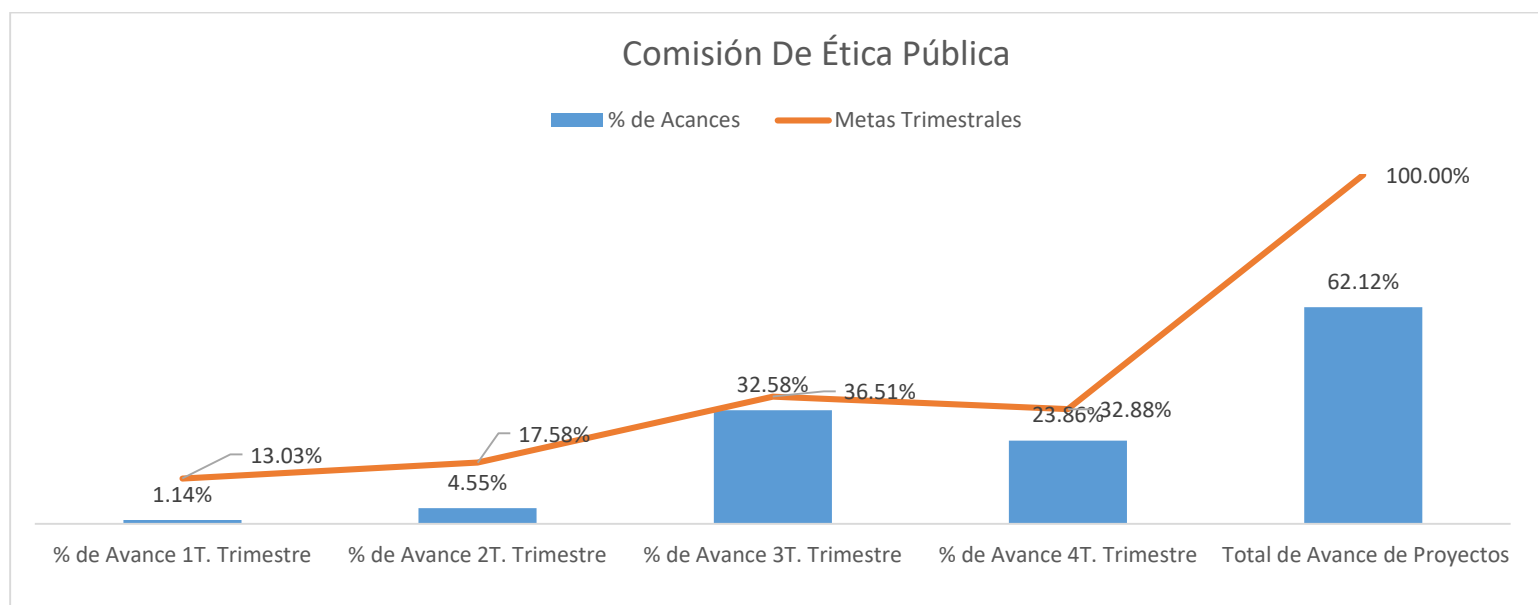
9. DEPARTAMENTO DE COMUNICACIONES

Unidad Organizativa	% de Avance 1er. Trimestre	Meta 1T	% de Avance 2do. Trimestre	Meta 2T	% de Avance 3er. Trimestre	Meta 3T	% de Avance 4to. Trimestre	Meta 4T	Totalidad de avance
Departamento De Comunicaciones	26.67%	34.33%	0.00%	19.67%	12.33%	16.33%	26.00%	29.67%	65.00%



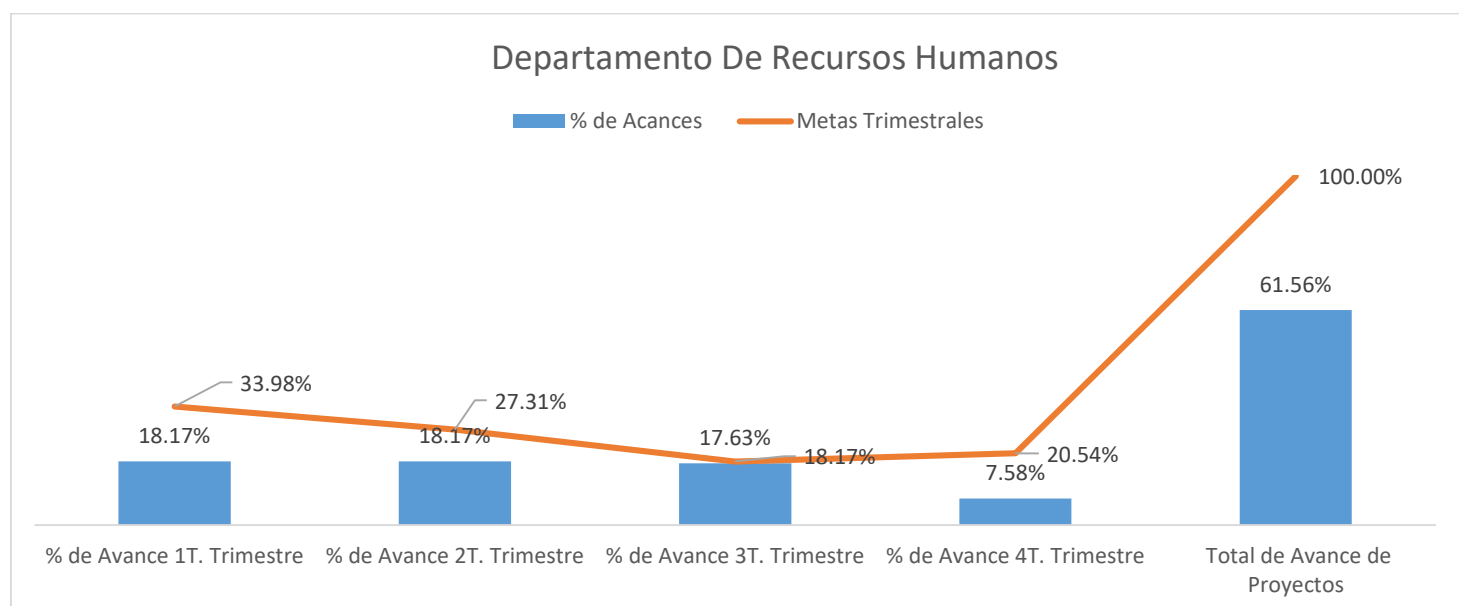
10. COMISIÓN DE ÉTICA PÚBLICA

Unidad Organizativa	% de Avance 1er. Trimestre	Meta 1T	% de Avance 2do. Trimestre	Meta 2T	% de Avance 3er. Trimestre	Meta 3T	% de Avance 4to. Trimestre	Meta 4T	Totalidad de avance
Comisión De Ética Pública	1.14%	13.03%	4.55%	17.58%	32.58%	36.51%	23.86%	32.88%	62.12%



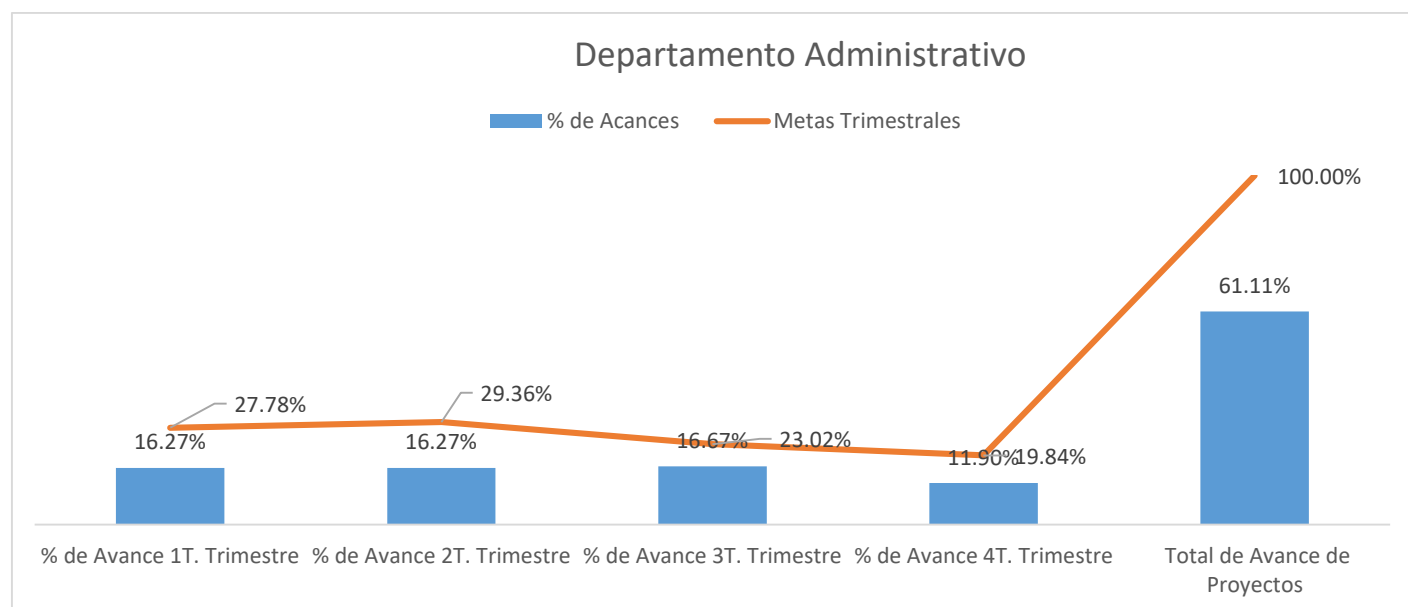
11. DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS

Unidad Organizativa	% de Avance 1er. Trimestre	Meta 1T	% de Avance 2do. Trimestre	Meta 2T	% de Avance 3er. Trimestre	Meta 3T	% de Avance 4to. Trimestre	Meta 4T	Totalidad de avance
Departamento De Recursos Humanos	18.17%	33.98%	18.17%	27.31%	17.63%	18.17%	7.58%	20.54%	61.56%



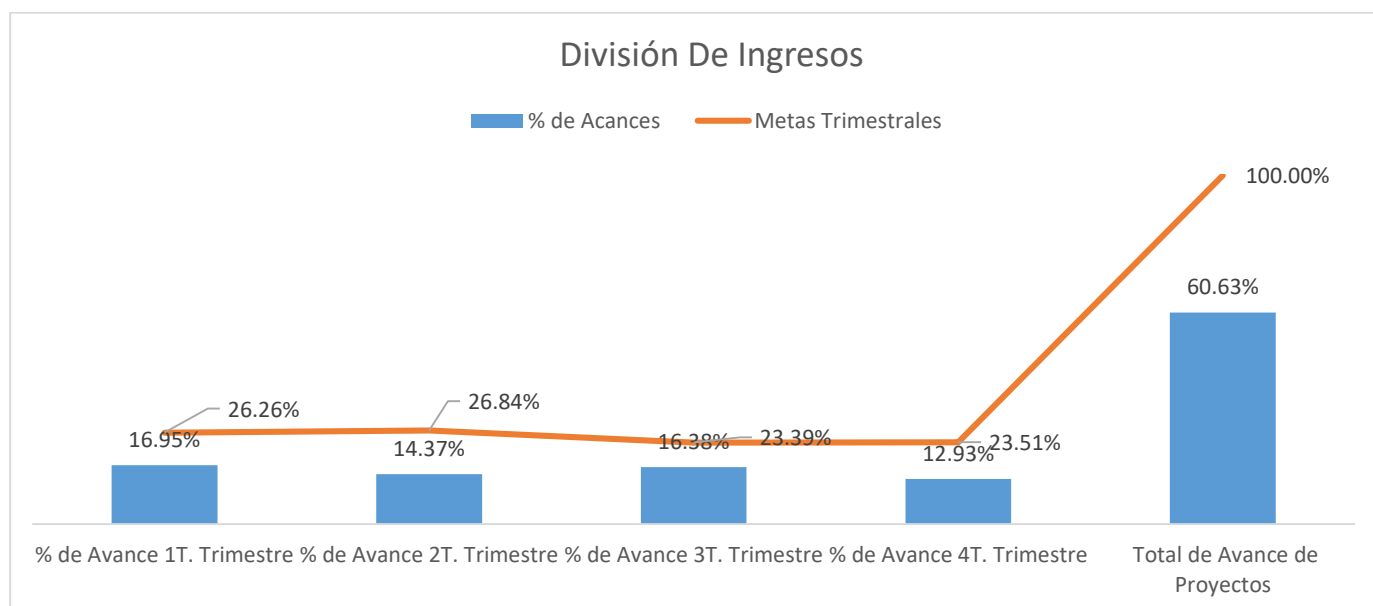
12. DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO

Unidad Organizativa	% de Avance 1er. Trimestre	Meta 1T	% de Avance 2do. Trimestre	Meta 2T	% de Avance 3er. Trimestre	Meta 3T	% de Avance 4to. Trimestre	Meta 4T	Totalidad de avance
Departamento Administrativo	16.27%	27.78%	16.27%	29.36%	16.67%	23.02%	11.90%	19.84%	61.11%



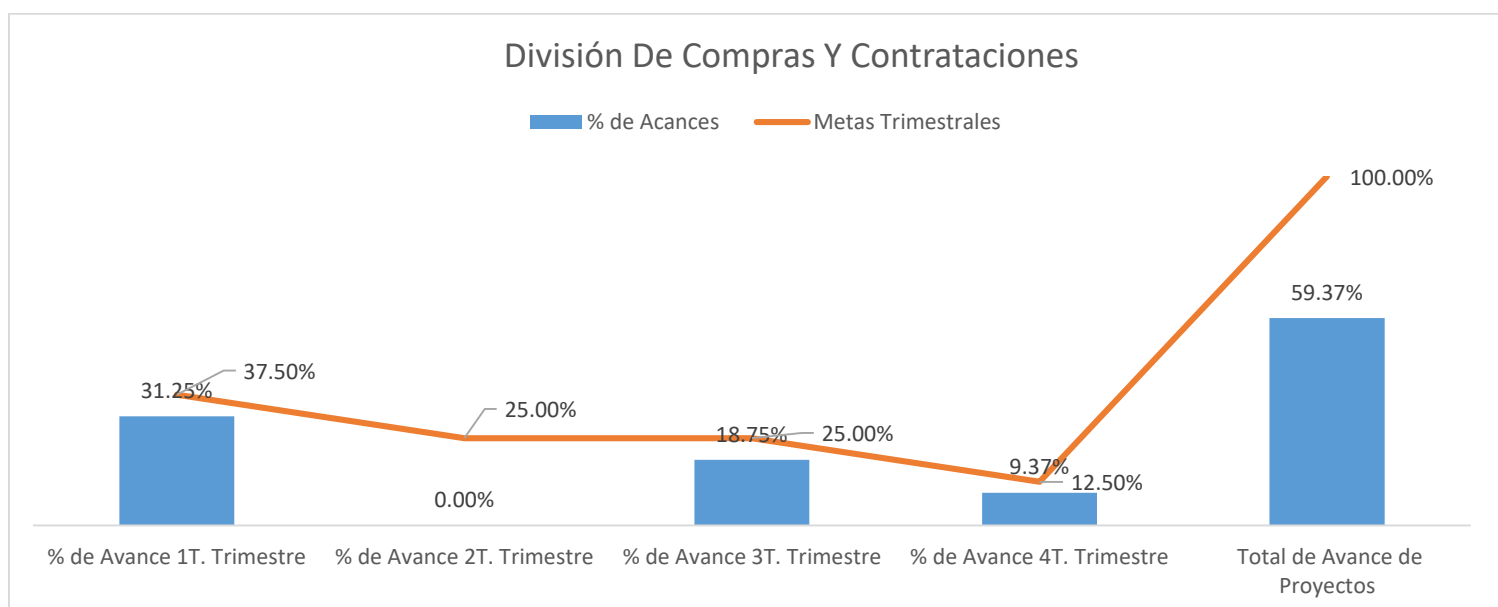
13. DIVISIÓN DE INGRESOS

Unidad Organizativa	% de Avance 1er. Trimestre	Meta 1T	% de Avance 2do. Trimestre	Meta 2T	% de Avance 3er. Trimestre	Meta 3T	% de Avance 4to. Trimestre	Meta 4T	Totalidad de avance
División De Ingresos	16.95%	26.26%	14.37%	26.84%	16.38%	23.39%	12.93%	23.51%	60.63%



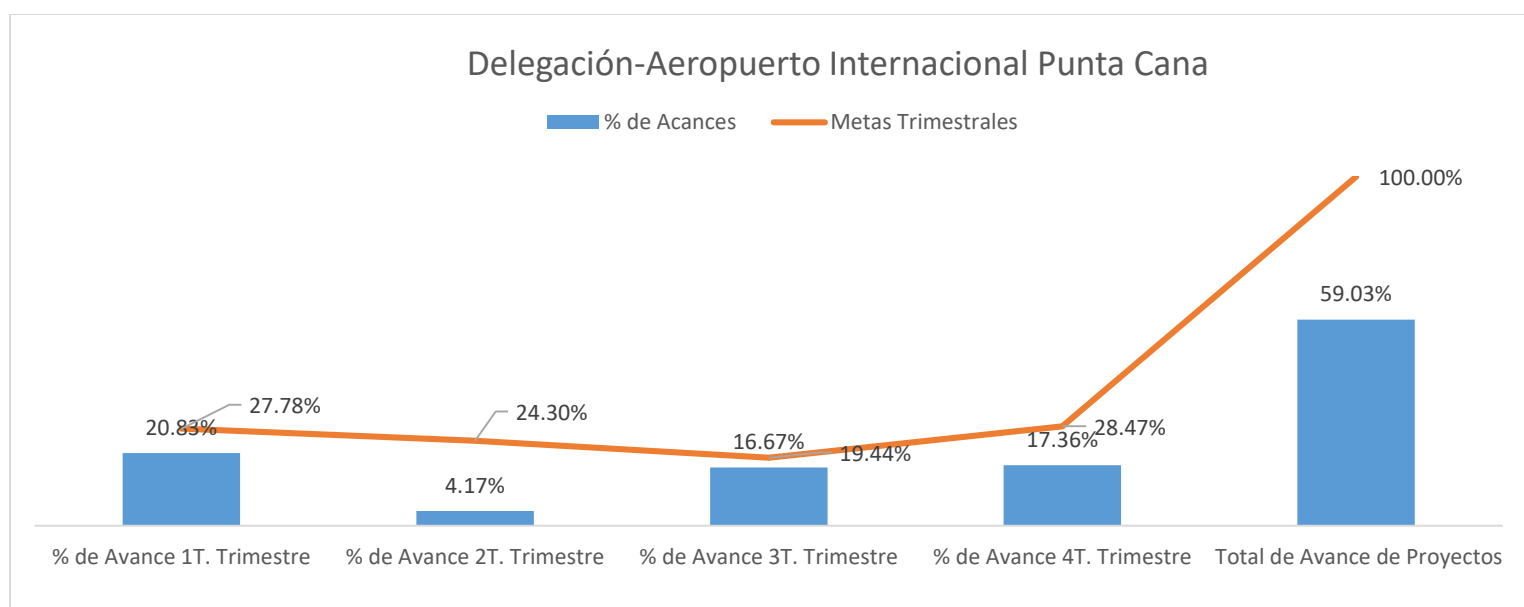
14. DIVISIÓN DE COMPRAS Y CONTRATACIONES

Unidad Organizativa	% de Avance 1er. Trimestre	Meta 1T	% de Avance 2do. Trimestre	Meta 2T	% de Avance 3er. Trimestre	Meta 3T	% de Avance 4to. Trimestre	Meta 4T	Totalidad de avance
División De Compras Y Contrataciones	31.25%	37.50%	0.00%	25.00%	18.75%	25.00%	9.37%	12.50%	59.37%



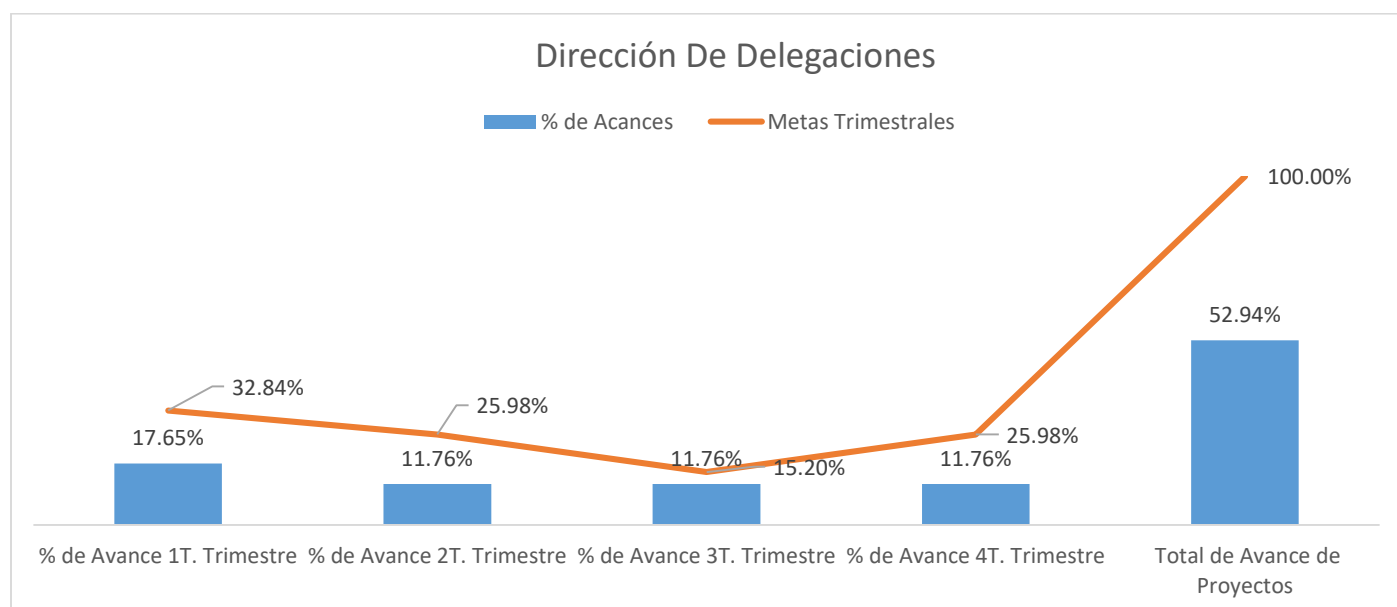
15. DELEGACIÓN-AEROPUERTO INTERNACIONAL PUNTA CANA

Unidad Organizativa	% de Avance 1er. Trimestre	Meta 1T	% de Avance 2do. Trimestre	Meta 2T	% de Avance 3er. Trimestre	Meta 3T	% de Avance 4to. Trimestre	Meta 4T	Totalidad de avance
Delegación-Aeropuerto Internacional Punta Cana	20.83%	27.78%	4.17%	24.30%	16.67%	19.44%	17.36%	28.47%	59.03%



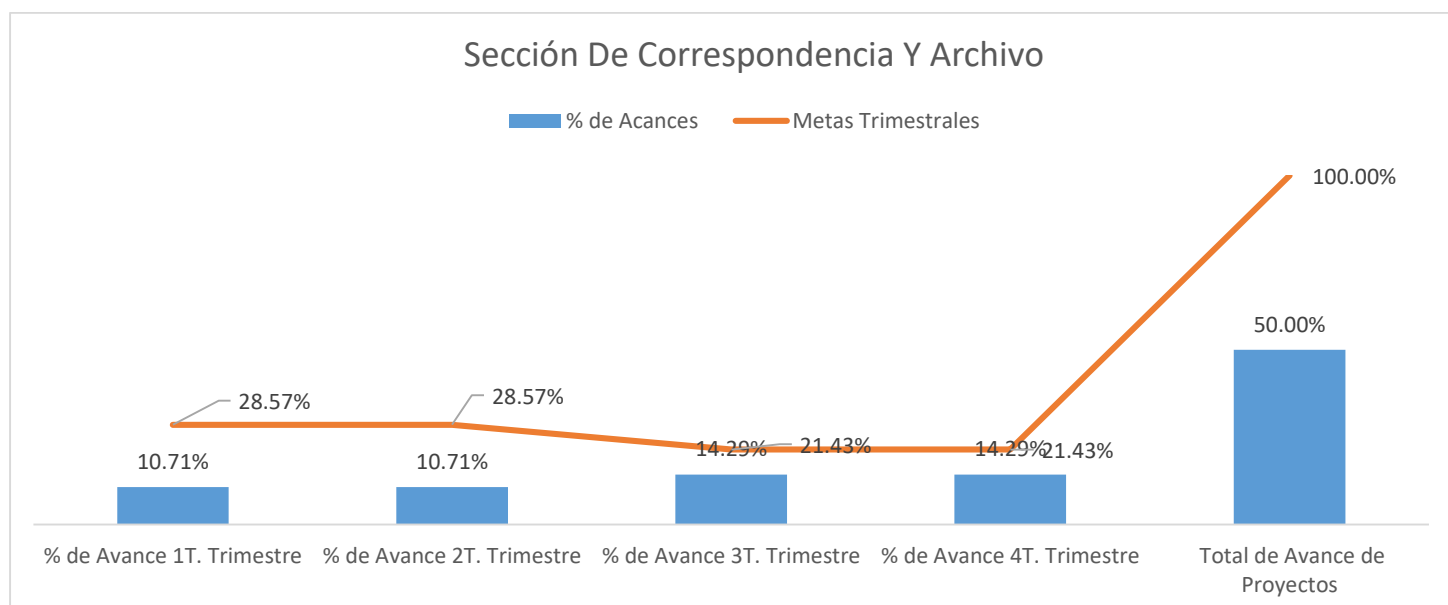
16. DIRECCIÓN DE DELEGACIONES

Unidad Organizativa	% de Avance 1er. Trimestre	Meta 1T	% de Avance 2do. Trimestre	Meta 2T	% de Avance 3er. Trimestre	Meta 3T	% de Avance 4to. Trimestre	Meta 4T	Totalidad de avance
Dirección De Delegaciones	17.65%	32.84%	11.76%	25.98%	11.76%	15.20%	11.76%	25.98%	52.94%



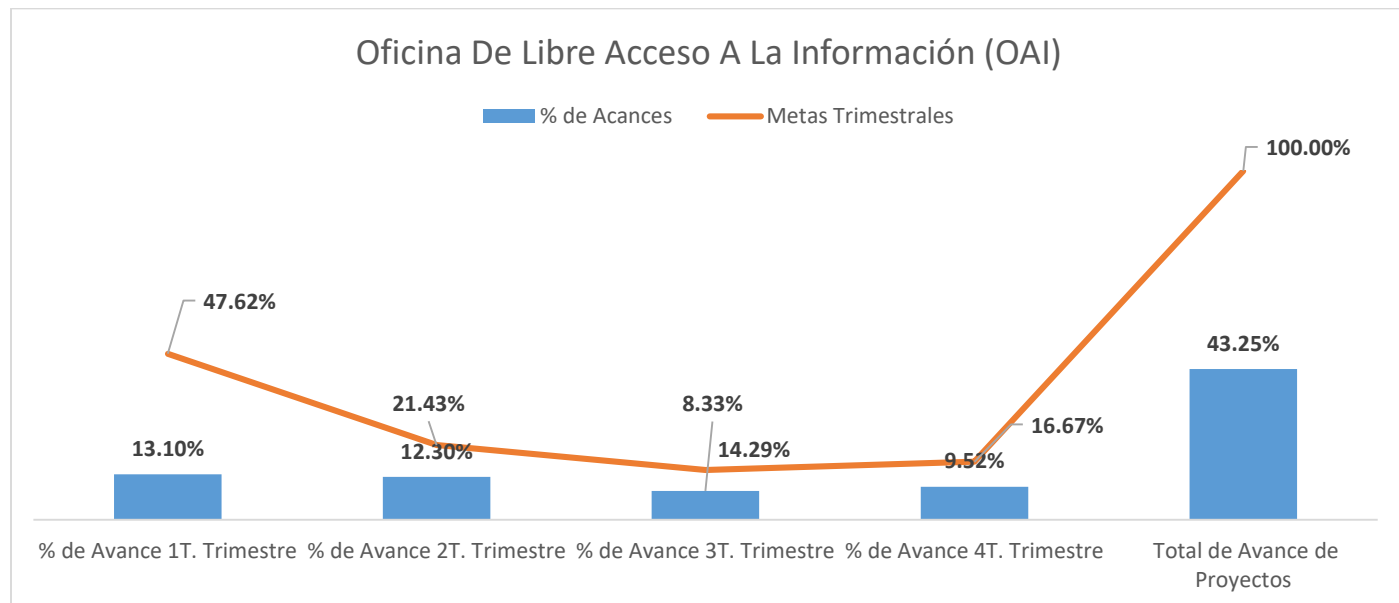
17. SECCIÓN DE CORRESPONDENCIA Y ARCHIVO

Unidad Organizativa	% de Avance 1er. Trimestre	Meta 1T	% de Avance 2do. Trimestre	Meta 2T	% de Avance 3er. Trimestre	Meta 3T	% de Avance 4to. Trimestre	Meta 4T	Totalidad de avance
Sección De Correspondencia Y Archivo	10.71%	28.57%	10.71%	28.57%	14.29%	21.43%	14.29%	21.43%	50.00%



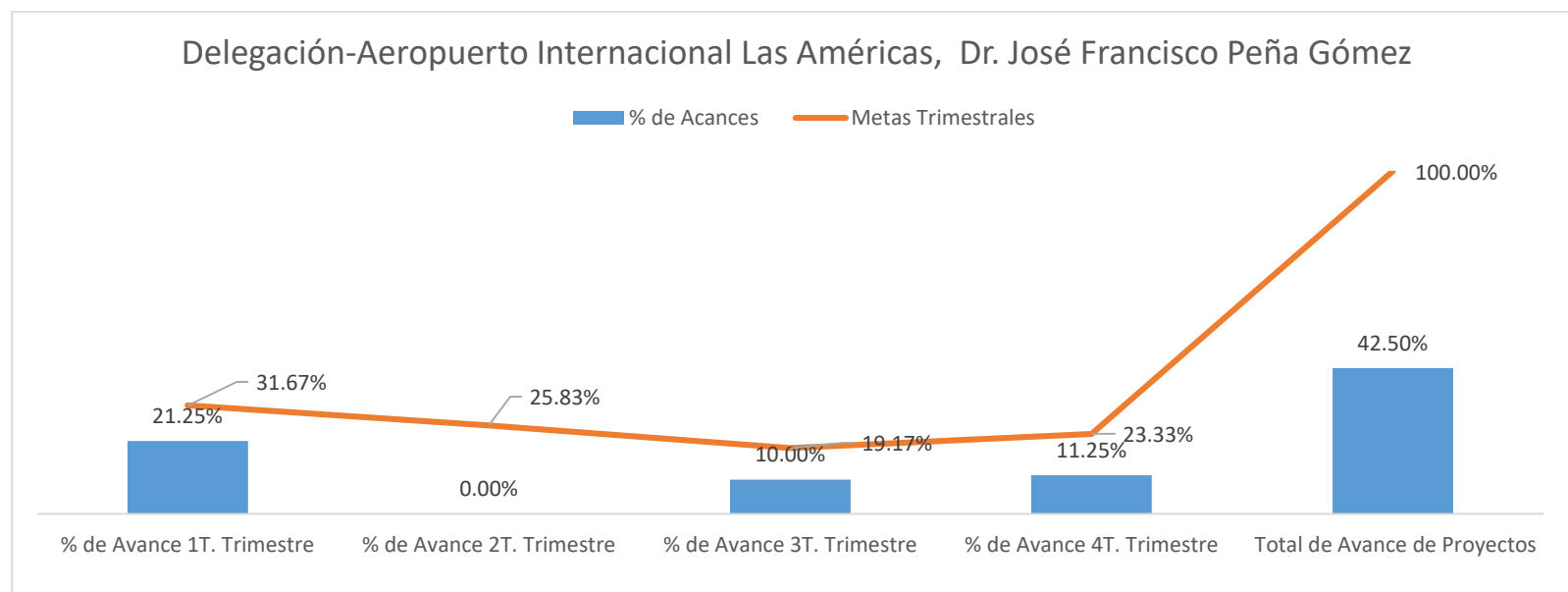
18. OFICINA DE LIBRE ACCESO A LA INFORMACIÓN (OAI)

Unidad Organizativa	% de Avance 1er. Trimestre	Meta 1T	% de Avance 2do. Trimestre	Meta 2T	% de Avance 3er. Trimestre	Meta 3T	% de Avance 4to. Trimestre	Meta 4T	Totalidad de avance
Oficina De Libre Acceso A La Información (OAI)	13.10%	47.62%	12.30%	21.43%	8.33%	14.29%	9.52%	16.67%	43.25%



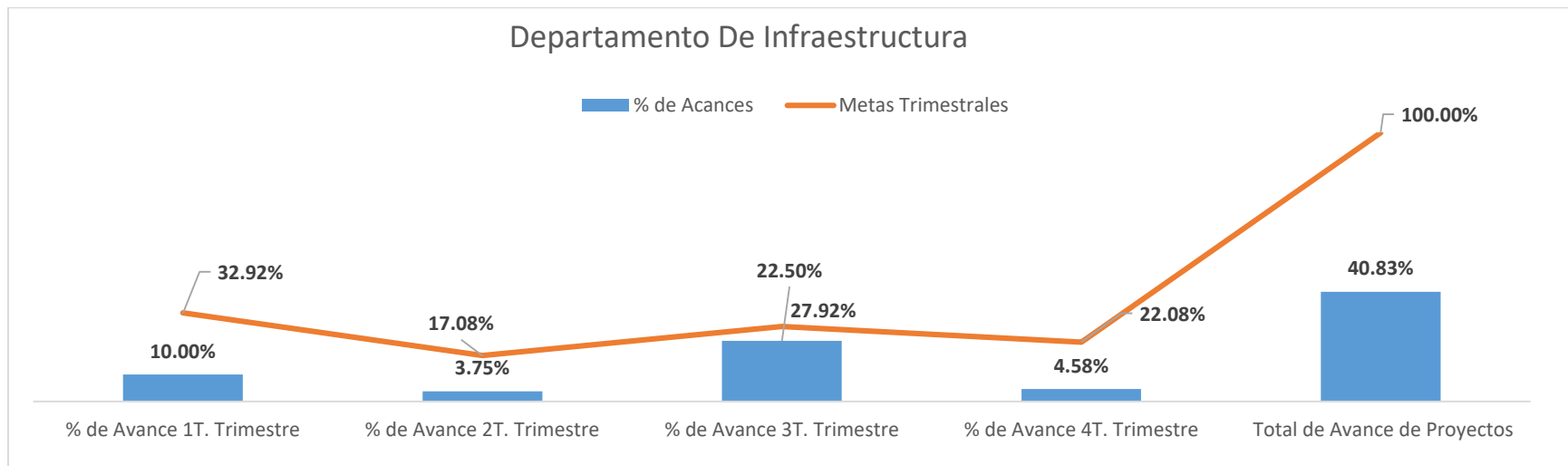
19. DELEGACIÓN-AEROPUERTO INTERNACIONAL LAS AMÉRICAS, DR. JOSÉ FRANCISCO PEÑA GÓMEZ

Unidad Organizativa	% de Avance 1er. Trimestre	Meta 1T	% de Avance 2do. Trimestre	Meta 2T	% de Avance 3er. Trimestre	Meta 3T	% de Avance 4to. Trimestre	Meta 4T	Totalidad de avance
Delegación-Aeropuerto Internacional Las Américas, Dr. José Francisco Peña Gómez	21.25%	31.67%	0.00%	25.83%	10.00%	19.17%	11.25%	23.33%	42.50%



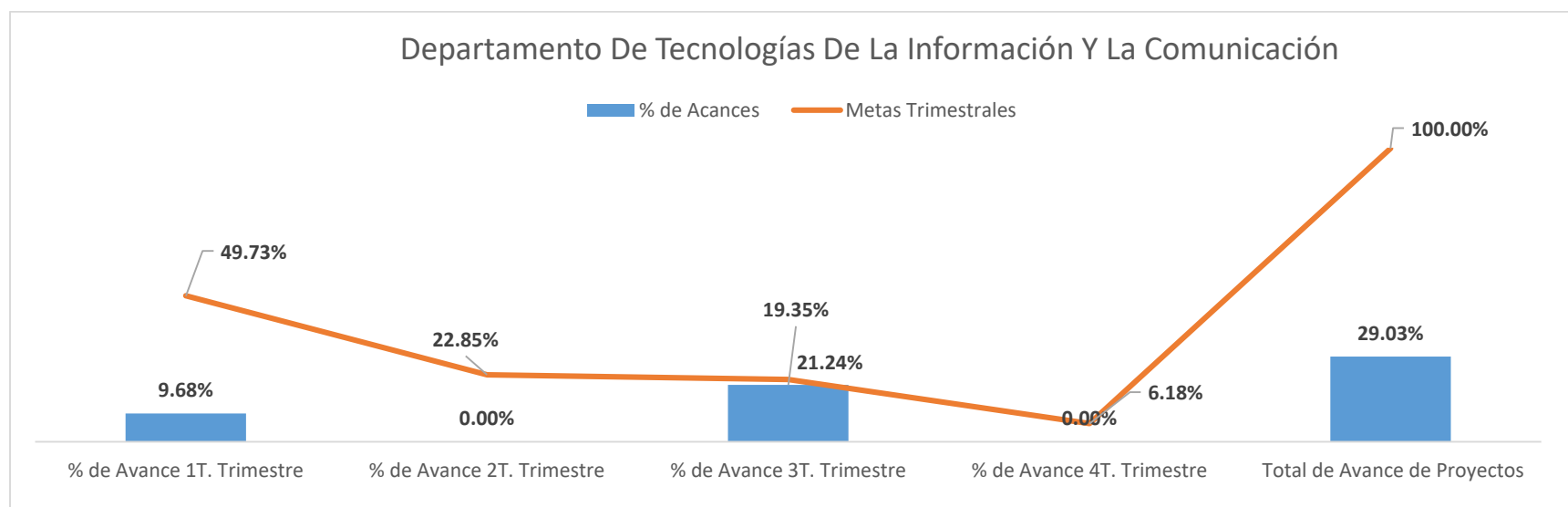
20. DEPARTAMENTO DE INFRAESTRUCTURA

Unidad Organizativa	% de Avance 1er. Trimestre	Meta 1T	% de Avance 2do. Trimestre	Meta 2T	% de Avance 3er. Trimestre	Meta 3T	% de Avance 4to. Trimestre	Meta 4T	Totalidad de avance
Departamento De Infraestructura	10.00%	32.92%	3.75%	17.08%	22.50%	27.92%	4.58%	22.08%	40.83%



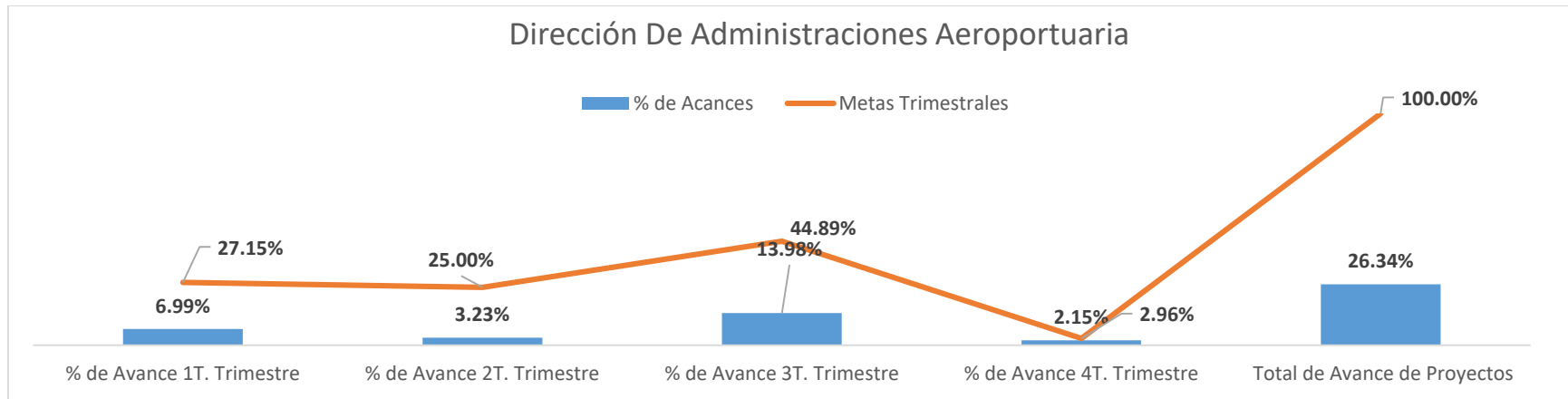
21. DEPARTAMENTO DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN

Unidad Organizativa	% de Avance 1er. Trimestre	Meta 1T	% de Avance 2do. Trimestre	Meta 2T	% de Avance 3er. Trimestre	Meta 3T	% de Avance 4to. Trimestre	Meta 4T	Totalidad de avance
Departamento De Tecnologías De La Información Y La Comunicación	9.68%	49.73%	0.00%	22.85%	19.35%	21.24%	0.00%	6.18%	29.03%



22. DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIONES AEROPORTUARIA

Unidad Organizativa	% de Avance 1er. Trimestre	Meta 1T	% de Avance 2do. Trimestre	Meta 2T	% de Avance 3er. Trimestre	Meta 3T	% de Avance 4to. Trimestre	Meta 4T	Totalidad de avance
Dirección De Administraciones Aeroportuaria	6.99%	27.15%	3.23%	25.00%	13.98%	44.89%	2.15%	2.96%	26.34%



23. HELIPUERTO SANTO DOMINGO

Unidad Organizativa	% de Avance 1er. Trimestre	Meta 1T	% de Avance 2do. Trimestre	Meta 2T	% de Avance 3er. Trimestre	Meta 3T	% de Avance 4to. Trimestre	Meta 4T	Totalidad de avance
Helipuerto Santo Domingo	10.71%	27.38%	0.00%	22.62%	3.57%	19.44%	3.57%	30.55%	17.86%

